

## Proposition pour une thèse financée CIFRE en sciences de gestion

Université Jean Moulin Lyon 3 (CRDMS) et Association FAHRES, centre national de ressources handicaps rares et épilepsies sévères (Cnrhr)

**Début de la thèse** : octobre 2024

**Localisation** : Tain l'Hermitage, Drôme, (18 km de Valence – 20 minutes en train ; 80 km de Lyon – une heure en train)

2 à 3 jours de **télétravail** hebdomadaire possibles

**Type de financement** : convention CIFRE

**Salaire brut annuel** : 27 600 €

**Employeur** : CNRHR FAHRES

**Laboratoire de recherche** : Centre de Recherche en Droit et Management des Services de Santé (CRDMS), Université Jean Moulin Lyon 3

Le Centre National de Ressources Handicaps Rares à composante Épilepsie Sévère (CNRHR) est un établissement médico-social géré par la Fédération d'Associations Handicap Rare et Épilepsie Sévère (FAHRES). FAHRES est une association loi 1901 née de l'Union de deux acteurs de l'accompagnement médico-social des personnes souffrant d'épilepsies sévères : l'association Établissement Médical de la Teppe (Institut La Teppe) et l'Office d'Hygiène Sociale (OHS).

Son objet est d'améliorer la qualité de vie des personnes atteintes d'une ou plusieurs déficiences graves et d'une épilepsie sévère, et celle de leurs familles ; de favoriser leur autonomie et leur protection, l'exercice de la citoyenneté, la prévention des exclusions et la correction de leurs effets.

### **Thématique - sujet**

L'organisation de la mise à disposition et de l'essaimage de compétences expertes liées au handicap rare (épilepsie sévère) détenues par quelques établissements experts vers les autres établissements et parties prenantes d'un territoire, et les implications en termes d'évolutions des pratiques managériales et d'organisation des établissements médico-sociaux.

### **Mots-clés**

Gestion des compétences ; mutualisation des ressources ; Fonction ressource, logistique ; gestion de projet ; conduite du changement

### **Cadre général**

L'accompagnement à domicile ou en établissement des personnes en situation de handicap rare nécessite des compétences spécifiques et pluridisciplinaires relevant à la fois des soins et de l'accompagnement médico-social. Ces compétences sont inégalement réparties sur les territoires, et concentrées dans quelques établissements spécialisés.

Afin de permettre à ces personnes de vivre de la manière la plus autonome possible et d'être pleinement intégrées dans la société, l'enjeu consiste à développer les compétences sur le handicap rare des établissements et services non spécialisés qui accueillent ces personnes, en utilisant les ressources détenues par les établissements spécialisés. Cette capacité d'une structure sanitaire ou médico-sociale spécialisée à intervenir au bénéfice d'un tiers externe afin d'améliorer le parcours et la qualité de vie des personnes avec épilepsie quel que soit le lieu de vie en transférant son expertise est appelée **fonction ressource** dans les textes réglementaires du secteur médico-social.

## Résumé du projet de thèse

Après avoir conduit une première recherche-action intitulée « [NEXTHEP](#) » (NOUVELLE EXPERTISE TERRITORIALE POUR LES SITUATIONS DE HANDICAP AVEC ÉPILEPSIE) visant à documenter, qualifier et préciser la fonction ressources, dans sa déclinaison, ses modes d'exercice, ses configurations en tirant des enseignements sur les conditions favorables à son déploiement sur le champ du handicap et de l'épilepsie, nous souhaitons aujourd'hui poursuivre les travaux engagés afin d'**étayer la réflexion et l'accompagnement proposé aux promoteurs ou porteurs de la fonction ressources sur le champ de l'épilepsie et du handicap en général.**

Une de nos préoccupations importantes est **la capitalisation et le partage des pratiques associées au déploiement concret des fonctions ressources sur les territoires.** Dans ce cadre, il s'agira de s'appuyer sur les expérimentations conduites à ce jour au sein de plusieurs établissements et services médico-sociaux (ESMS), ou conduites par des Agences régionales de santé (ARS), aussi bien pour identifier ce qui peut constituer des pratiques éprouvées de mise en œuvre que pour analyser les contraintes et enjeux territoriaux qui s'imposent aux acteurs.

De ce travail d'investigation, il s'agira également de tirer des enseignements afin de construire ce qui pourrait constituer un référentiel de compétences qui viendrait alimenter le plan de développement des compétences des ESMS et permettre à FAHRES de proposer une offre pérenne d'accompagnement et de formation.

Plus globalement, notre volonté est de s'inscrire dans une démarche itérative nous permettant de lancer un observatoire de la fonction ressource et d'inscrire pleinement FAHRES en tant qu'acteur « *ressource de la fonction ressources* ».

## Objectifs de la thèse

L'objectif est de :

- Proposer une méthodologie permettant d'une part de mettre en patrimoine et de rendre accessibles et intelligibles les modalités et pratiques de partage des ressources et compétences concernant la prise en charge du handicap rare observées dans les établissements, et d'autre part de produire une démarche d'accompagnement au déploiement territorial des compétences via les fonctions ressources.
- Construire « un écosystème » R&D et un « projet de recherche collaboratif », en développant notamment les fertilisations croisées au sein du réseau d'acteurs qui nous sollicitent.

Dans le cadre du présent projet et du contrat CIFRE proposé, le Cnrhr proposera comme base de travail les expérimentations engagées sur différents territoires régionaux. Il s'agira de participer directement à la conduite de ces accompagnements au côté des professionnels du CNRHR afin d'en exploiter les éléments de recherche.

Il conviendra aussi de faire émerger l'observatoire fonction ressource avec une communauté dédiée et portée par les travaux de la présente thèse.

## Profil souhaité et spécificité

Candidat diplômé d'un **master 2 ou équivalent (école de commerce, IEP) en sciences de gestion et du management**, de préférence avec un mémoire orientation recherche. Les parcours de la mention « management des organisations de santé », ou tout autre parcours dispensant des compétences sur le secteur médico-social seront plus particulièrement appréciés.

Candidat capable de s'investir dans les actions dites de « terrain » en conduisant des ateliers et dynamiques projets auprès des partenaires, et de participer à leur analyse sous la forme de rapports d'analyse et d'actions de formation.

Candidat maîtrisant les méthodes de recherche qualitative (entretiens semi-directifs, observation)

Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire national

### **Encadrement**

Pour le CRDMS : Christophe PASCAL, professeur des universités en sciences de gestion, spécialisé en management des organisations de santé

Pour FAHRES : Aymeric AUDIAU, directeur

### **Candidature**

**Pour le 5 septembre 2024 avant 19 heures** : Envoyer votre CV et lettre de motivation et relevé de notes de votre master ou équivalent à [christophe.pascal@univ-lyon3.fr](mailto:christophe.pascal@univ-lyon3.fr)

Sélection sur dossier et auditions **courant septembre**