



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCOSYSTÈMES DES SCIENCES
DE LA SANTÉ

5^{ème} Journée d'étude et de rencontre du R²QVT en Santé
Regards croisés sur la QVCT dans le secteur sanitaire et médico-social

Nice, Vendredi 22 mai 2026

Appel à communications

Site d'inscription et de dépôt des résumés de communication ou poster :

<https://r2qvt2026.sciencesconf.org/>

~~**Date limite de dépôt : 15 mars 2026**~~



Nouvelle date limite de dépôt : 31 MARS 2026

Cette 5^{ème} journée d'étude et de rencontre est organisée par le réseau R2QVT en santé (Réseau de Recherche sur la Qualité de Vie au Travail en santé) et l'EUR Healthy de l'Université Côte d'Azur. Elle aura lieu **le vendredi 22 mai 2026** à la MSHS sur le campus de Saint-Jean d'Angély à Nice.

Le Réseau R²QVT fédère des chercheurs, praticiens et institutions. Il développe un corpus de connaissances visant la transformation des environnements professionnels grâce à des données probantes et des méthodologies innovantes. C'est donc un levier puissant pour répondre aux enjeux contemporains du travail en termes de Qualité de Vie et conditions de Travail des salariés et professionnels du secteur de la santé. Il s'appuie sur une approche à la croisée de la recherche fondamentale et de la recherche action. Depuis 5 ans, il rassemble une vingtaine de laboratoires et chaires universitaires de recherche de différentes disciplines (psychologie, sociologie, droit, management, ergonomie...) et propose aux académiques et aux professionnels de se rencontrer annuellement pour croiser leurs regards sur la QVCT dans le secteur sanitaire et médico-social.

Conceptuellement, la QVCT se nourrit de deux traditions originelles différentes. Une perspective initialement nord-américaine s'y intéresse en tant que "processus psychologique d'évaluation subjective multidimensionnelle des objectifs professionnels ayant une résonance par-delà le travail et l'individu" (Martel & Dupuis, 2006, Mirvis et Lawler, 1984). Ainsi, la QVCT "résulterait en conséquences positives pour l'employé et son organisation" et serait le fruit d'un ajustement de l'individu "au contexte organisationnel et de travail déterminé à la fois par ses caractéristiques, par l'organisation du travail et le contexte organisationnel" (Burakova et Leduc, 2014).

Une seconde tradition, d'origine nord-européenne, la décrit comme un processus social collectif de démocratie organisationnelle, conduisant à l'accord des acteurs sur les conditions de la réalisation du travail. En France, cette approche de la QVCT comme "objet de dialogue

social" inspire depuis longtemps l'ANACT et se retrouve dans le récent ANI de 2020, qui la définit comme "un processus d'appropriation continue (...) une démarche d'entreprise pragmatique et progressive" (ANI du 9 décembre 2020) qui répond à :

- une ambition conjointe : améliorer le travail dans le but de développer la santé des personnes au travail et contribuer à la performance globale (opérationnelle, économique, sociale et environnementale) de l'organisation,
- un périmètre d'action : 6 grands thèmes relatifs au travail et ses conditions de réalisation, à traiter progressivement, en faisant des liens entre-eux,
- des éléments de méthode incontournables pour installer une démarche QVCT adaptée à la structure, favoriser la participation de tous et expérimenter concrètement de nouvelles façons de travailler."

Ces deux abords de la QVCT semblent parfois s'opposer autant que se compléter, par leurs dimensions individuelles et subjectives à satisfaire versus leurs dimensions collectives et sociales à co-construire. Ces deux approches appellent des stratégies et des dispositifs multiples de gestion de la QVCT, et de prévention des risques liés au travail pour promouvoir la santé au travail, dont on sait depuis les travaux comme ceux de Karasek et Theorell (1990), l'importance de l'équilibre entre les exigences du travail et les ressources disponibles pour prévenir les risques psychosociaux. Dans ce même registre, des recherches plus récentes, comme celles de Lowe (2010), ont élargi cette perspective en intégrant justement des dimensions organisationnelles et managériales. La QVCT y est décrite comme un processus dynamique, influencé par l'autonomie et la capacité d'agir des salariés, la reconnaissance et la justice organisationnelle, l'équilibre vie professionnelle/vie privée, ou encore la santé physique et mentale au travail.

Le réseau R²QVT s'inscrit dans cette vision en regroupant des acteurs de différentes disciplines afin de discuter des outils concrets pour évaluer et améliorer ces dimensions, en s'appuyant sur des études transversales et longitudinales et des retours terrain. Son action rappelle que la QVCT n'est pas un luxe, mais un levier de performance globale, comme le démontrent des méta-analyses récentes liant bien-être et productivité (Harter et al., 2020).

Cette journée d'étude vise à favoriser la rencontre, les échanges et la confrontation d'idées entre acteurs du secteur sanitaire et médico-social (agences régionales de santé, soignants, éducateurs, managers, etc.), apprentis de direction, experts, consultants et chercheurs ayant des ancrages épistémologiques et disciplinaires différents autour de problématiques de santé au travail.

Elle sera l'occasion de faire un focus sur **l'impact des technologies numériques sur la Qualité de Vie et les Conditions de travail dans le secteur sanitaire et médico-social**, faisant écho à la thématique des webinaires proposés en cette année 2025-2026 par le R²QVT. Les communications pourront notamment s'inscrire dans les questionnements suivants (liste non exhaustive) :

Quels effets les technologies numériques produisent-elles sur les activités réelles de travail (charge de travail, organisation temporelle, coordination, marges de manœuvre) ?

Comment les technologies numériques transforment-elles le sens du travail, les relations professionnelles et le rapport au soin ou à l'accompagnement ?

Quelles tensions entre exigences organisationnelles, "prescriptions technologiques" et travail réel émergent avec la numérisation des activités ?

Quelles conditions d'appropriation ou de conception des technologies favorisent une amélioration durable de la QVT ?

Quel rôle pour les acteurs (professionnels, encadrement, institutions, chercheurs) dans l'accompagnement des transformations numériques du travail ?

Au-delà de cette thématique phare, cet appel à communications, comme pour toutes les journées d'étude et de rencontre du R²QVT en santé, reste ouvert à toutes les communications relatives à la santé au travail dans les établissements sanitaires et médico-sociaux, et à toutes les personnes souhaitant présenter des résultats issus de travaux de recherche scientifique ou des témoignages d'expériences vécues dans ce champ.

BIBLIOGRAPHIE

ANACT (2020). *Qualité de vie au travail : définitions et enjeux*.

Burakova, M., & Leduc, S. (2014). Risques psychosociaux, Qualité de vie au travail : Opposition ou complémentarité ? De la prévention à la promotion de la santé au travail. In C. Lagabriele, & S. Laberon (eds.) *Santé au travail et risques Psychosociaux : Tous Préventeurs ?* (pp.63-76). L'Harmattan: Paris.

Karasek, R. A., & Theorell, T. (1990). *Healthy Work: Stress, Productivity, and the Reconstruction of Working Life*. New York: Basic Books.

Lowe, G. S. (2010). *Creating Healthy Organizations: How Vibrant Workplaces Inspire Employees to Achieve Sustainable Success*. Toronto, ON: University of Toronto Press.

Harter, J. K., et al. (2020). *The Relationship Between Engagement at Work and Organizational Outcomes*. Meta-analysis ; 10th edition : Gallup.

Martel, J.-P. et Dupuis, G. (2006). Quality of work life : Theoretical and methodological problems, and presentation of a new model and measuring instrument. *Social Indicators Research*, 77 (2), 333-368.

MODALITES DE SOUMISSION ET D'ORGANISATION

Cet appel à communication propose quatre formats auxquels soumettre sur le sujet de la QVCT et des RPS dans la santé, et qui permettront de croiser les regards académiques, disciplinaires et pratiques.

Deux formats d'échanges scientifiques : Communications orales et Posters pour exposer des travaux de recherche portant sur la QVCT dans le secteur sanitaire et médico-social

Deux formats de partage d'expériences : l'Aquarium ou *Fishbowl* (Conversation en grand groupe pour réfléchir sur une question, un enjeu) et le Réseautage rapide ou *Speed-networking* (échanges en groupe restreint, en temps limité, en tables tournantes) pour favoriser la rencontre et le partage d'expériences entre les participants d'horizons professionnels variés

Communications orales ou posters scientifiques

Toute proposition d'intention de communication orale ou poster est à déposer directement sur la page « » du site de la 5^{ème} Journée R²QVT (<https://r2qvt2026.sciencesconf.org/>).

Format du résumé à respecter pour le dépôt de fichier

Titre de la communication ou du poster Auteur(s) : Nom – Prénom, Fonction (E/C, doctorant..), affiliation scientifique (laboratoire, chaire de recherche, ...), discipline académique et adresse-mail des auteurs Type de soumission : communication orale ou poster Résumé de la communication orale ou du poster : • 300 mots maximum • Plan-type : Contexte, objectifs, dispositif/méthode, résultats, conclusions • Cinq mot-clés maximum • Références bibliographiques • Taille du document : une page maximum en format word, police TNR, taille 12, justifié, interligne simple
--

Partage d'expériences : Aquarium (*fishbowl*) et Réseautage rapide (*speed networking*)

Toute proposition d'intention de partage d'expériences est à déposer directement sur la page « » du site de la 5^{ème} Journée R²QVT (<https://r2qvt2026.sciencesconf.org/>).

Vous aimez les échanges rapides et efficaces, vous cherchez à faire connaître vos travaux scientifiques ou vos innovations organisationnelles et managériales, vous cherchez un terrain d'étude ou vous avez développé des pratiques et des interventions de terrain qui gagnent à être connues et partagées, vous souhaitez étendre votre réseau, alors le speed networking est fait pour vous. Choisissez cette activité que vous soyez professionnel ou chercheur et soumettez-nous une thématique spécifique de réseautage rapide.

Speed networking ou réseautage rapide : l'objectif de cette activité est d'étendre le réseau professionnel des participants et de développer leurs connaissances en QVCT. Durant une heure, il sera proposé à des chercheurs ou à des experts en santé au travail ou à des professionnels (DRH, RRH, directeurs-trices d'établissements, responsables QVCT...), de disposer d'une table pour rencontrer en face à face les autres participants pendant de courts échanges individuels de moins de dix minutes sur un sujet précis.

Format du résumé à respecter pour le dépôt de fichier

Titre de la table du speed networking

Communicant(s) : Nom-Prénom, Fonction, affiliation scientifique ou professionnelle, structure d'appartenance et adresse-mail du chercheur ou du praticien référent (manager, consultant, etc.)

Type de soumission : Speed networking

Résumé du sujet sur lequel le communicant souhaite échanger :

- 300 mots maximum
 - Présentation de la structure du communicant
 - Expérience qu'il souhaite exposer (compte-rendu d'une étude, présentation d'un outil, mise en œuvre d'une pratique QVCT/santé au travail...)
 - Types d'acteur qu'il cherche à rencontrer durant l'activité
 - Cinq mots-clés maximums
-
- Taille du document final : une page maximum en format word, police TNR, taille 12, justifié, interligne simple

Vous aimez débattre, vous vous questionnez sur votre pratique QVCT, vous souhaitez soumettre un sujet de discussion sur la QVCT, vous avez une expérience à partager et des problématiques à confronter, alors le fishbowl est fait pour vous. Choisissez cette activité et soumettez-nous un sujet de table-ronde participative et de conversation collective.

Fishbowl ou Aquarium : Cette activité vise à créer une conversation avec un grand groupe autour d'une question ou d'un sujet précis concernant la santé au travail et la QVCT dans le secteur sanitaire et médico-social. Il reprend le principe d'une table-ronde sur un mode beaucoup plus participatif et ouvert. Il s'agit de réfléchir collectivement sur une question ou un enjeu afin de l'approfondir ou de l'explorer, en misant sur l'échange par le biais d'une discussion ouverte et non dirigée. La salle sera disposée en deux cercles : le premier sera constitué de 4-5 chaises dont une sera vide. Les personnes assises sur ces chaises initieront les échanges et prendront la parole durant toute la durée de l'animation. Le deuxième cercle, installé autour du premier, sera occupé par les participants observateurs. Ils seront libres d'intervenir, ou non, en venant occuper la chaise vide du premier cercle.

Format du résumé à respecter pour le dépôt de fichier

Titre de l'Aquarium/Fishbowl

Discutant(s) : Nom-Prénom, Fonction, affiliation scientifique ou professionnelle, structure d'appartenance et adresse-mail du chercheur ou du praticien (manager, consultant, etc.)

Type de soumission : Fishbowl

Résumé de la conversation sur lequel le discutant souhaite échanger :

- 300 mots maximum
- Thématique générale de la conversation
- Questions générales et problématique de santé au travail / QVCT qu'il/elle souhaite débattre
- Types d'acteur avec qui il souhaite débiter la conversation ou qu'il invite pour débiter la conversation
- Cinq mots-clés maximums

- Taille du document final : une page maximum en format word, police TNR, taille 12, justifié, interligne simple



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCOSYSTÈMES DES SCIENCES
DE LA SANTÉ

CALENDRIER

Date-limite de soumission des résumés : **15 mars 2026.**

Notification des décisions aux auteurs : **15 avril 2026.**

5^{ème} Journée d'étude et de rencontre R²QVT en santé : **22 mai 2026.**

COMITE D'ORGANISATION

Edith Galy (coordinatrice), Christine Perrey, Emmanuel Wassouo, Pierre Thérouanne, Isabella Feroni, Romain Raymondie, Fanny Arnaud, Marilena Bertolino, Audrey Rivière, Khaled Sabouné, & Matthieu Sibé.

COMITE SCIENTIFIQUE

Monique Combes-Joret, Edith Galy, Tiphaine Huyghebaert-Zouaghi, Vanina Mollo, Marc Olivaux, Audrey Rivière, Khaled Sabouné, Edith Salès-Wuillemin, Matthieu Sibé, Didier Truchot, Hélène Van Compernot, Émilie Vayre, Didier Vinot, Noura Zaghmouri, Stéphanie Gentil, Claudie Riberolles

CONTACTS

matthieu.sibe@u-bordeaux.fr & edith.galy@univ-cotedazur.fr